

Familia & Vida



60 años

Comprometidos con tu bienestar

Caja de Compensación Familiar de Fenalco del Tolima

Revista N° 9

Abril de 2018

Centro de Entrenamiento para Trabajo Seguro en Alturas y Rescate



Turismo

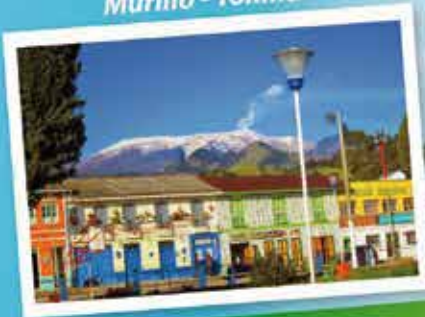
Vive momentos inolvidables

Disfruta de nuevos destinos turísticos

Honda - Tolima



Murillo - Tolima



Mariquita - Tolima



Pasadas a:

- Centro Vacacional Tomogó - 2x1
Para afiliados de Categorías A y B.
- Piscilago.
- Hacienda Nápoles.
- Parque del Café.
- Panaca.
- Tren de la Sabana.
- Libano y Murillo.
- Agua, Sol y Alegría - Honda.
- La Ciudad Perdida - Falan.
- Hotel Chicalá - Payandé.
- **Circuito Turístico:**
Ambalema, Mariquita y Honda.

*Cupo mínimo de 35 personas

Centro Vacacional Tomogó
Prado - Tolima



Venta de manillas a Playa Hawaii,
boletería a Piscilago (plan piscitour) y Agua, Sol y Alegría (Honda).
*Hasta agotar existencias.

Agencia de Viajes Operadora - Comfenalco Tolima - RNT No. 9904

Tel.: (8) 266 13 35 - Cel.: 318 285 46 79

E-mail: comfenalcotolimatourismo@hotmail.com - turismo@comfenalco.com.co

www.comfenalco.com.co



*La explotación y abuso sexual de menores de edad es sancionado con pena privativa de la libertad, de conformidad con lo previsto en la ley 679 de 2001.



SC-CER114678-8





CONSEJO DIRECTIVO
PRESIDENTE
Jaime Cortés Suárez

VICEPRESIDENTE
Andrés Aníbal Sierra Pineda

REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADORES
PRINCIPALES

Juan Diego Restrepo García
Juan Ernesto Sánchez Barreto
Germán Augusto Ramos Moreno
Andrés Aníbal Sierra Pineda
Edgar Augusto Henao Olmos

SUPLENTE
Juan Carlos Valencia Londoño
Efraín Valencia Andrade
Marcela Bastidas Acevedo
Silvio Hernán Serna Castaño

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES
Carlos Alberto Urrego Ruíz
Fabio Alberto Murcia Orduy
Carlos Enrique Duque Varón
Jaime Cortés Suárez
Gildardo Díaz Flórez

SUPLENTE
Julio César Oviedo Monroy
Diana Carolina Beltrán Vásquez
Olga Leonor Lerma Palma
Óscar Martínez Acosta

DIRECTORA ADMINISTRATIVA
Diana Lucía Reyes Gutiérrez

COMITÉ EDITORIAL
Martha Patricia Huertas Delgado
Jefe División Servicios
Clarivel Mendieta Murillejo
Jefe de Mercadeo
Yemmil Armando Hoyos Tovar
Asistente Oficina de Comunicaciones y Relaciones Públicas

APOYO
Andrés Mauricio Gómez
Jorge Armando Devia
Diseñadores Gráficos

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Diana Lucía Martínez Espitia

IMPRESIÓN
Editorial La Patria

Carrera 5 Calle 37 Esquina Ed. Comfenalco
PBX 2670088
www.comfenalco.com.co

Textos tomados de:
www.elguam-tolima.gov.co
www.prado-tolima.gov.co

Distribución gratuita

VIGILADO SuperSubsidio



Una Nota en Calidad de Vida



Sumario

4-5



Feria Comfeútiles le cumplió a los afiliados.

8

Prado Tolima, belleza indiscutible.



10-11



Seguimos cumpliendo el sueño de tener vivienda propia.

19

Tasas de interés inigualables.



24-25



El Guamo, una historia inolvidable.

26-28

Jornada Escolar Complementaria



“COMFEALIADOS”, el Programa que nos acerca más a nuestros trabajadores afiliados y a sus empresas

En cumplimiento de nuestro enfoque estratégico: “Conocemos y entendemos a nuestros afiliados y le ofrecemos lo que necesitan”, estamos afianzando el proceso de interacción y realimentación entre los trabajadores afiliados y la Caja, con la puesta en marcha y el desarrollo del Programa “COMFEALIADOS”.

Es así como, a través del promotor asignado a cada empresa afiliada y con el acompañamiento de profesionales especializados, a partir del mes de febrero del año 2018 se viene implementando una herramienta (estudio de mercado) que permite conocer las condiciones, necesidades, gustos y preferencias no sólo de cada trabajador vinculado a la Caja, sino también de su grupo familiar.

Con esta caracterización personalizada, de un lado, la Caja puede llegar directamente al usuario de Comfenalco con los servicios que requiere, y de otro, se consigue para la empresa la información que ella requiere para la elaboración de su Plan de Bienestar con lo cual se va a mejorar el nivel del bienestar de sus trabajadores y su mayor productividad.

Necesidades como obtener una vivienda propia, recibir capacitación no formal especializada para elevar la competitividad en su empresa o generar ingresos adicionales para la familia, contar con opciones en actividades de esparcimiento de acuerdo con las preferencias seleccionadas, o disminuir el nivel de endeudamiento personal, son algunas de las principales expectativas percibidas de los afiliados, y es a cada una de ellas a las cuales estamos llegando con los servicios ofrecidos de manera personalizada por la Caja.

Ha sido de vital importancia la información que el trabajador nos aporta para mejorar y ajustar los programas y servicios, la que contribuye igualmente en el proceso de innovación que desde el interior de la Caja nos hemos impuesto. Conocer y entender a los trabajadores cambió completamente el enfoque que traía la Caja a través de su oferta de servicios, constituyéndose hoy la necesidad y la “demanda”, en soporte fundamental del diseño e implementación de los programas ofrecidos.

Esta labor tan importante es imposible realizarla sin el

apoyo fundamental de los equipos de gestión humana y de bienestar de las empresas afiliadas, obviamente con la aprobación y apoyo de sus respectivas Gerencias. Es por esto que la Caja de Compensación está requiriendo de sus empresas afiliadas el máximo acercamiento posible en pro del éxito de este Programa, en la seguridad de que redundará en beneficio de sus trabajadores y de ellas mismas; para las empresas que aún no conocen de cerca el Programa, les extendemos una cordial invitación para que apalancen a través de la Caja sus perspectivas de desarrollo.

De otro lado, y continuando con la estrategia de innovación en los servicios sociales de la Caja, después de identificar la necesidad dentro del sector empresarial afiliado, se dio apertura al Centro de entrenamiento para el trabajo seguro en alturas, Programa adscrito al área de educación para el trabajo y desarrollo humano de Comfenalco Tolima. Este es el primer Centro aprobado y avalado con la nueva Normatividad en el país por el Ministerio del Trabajo, y hasta la fecha es el único aprobado en el Departamento del Tolima.

Igualmente, extendemos una cordial invitación a todas las empresas afiliadas para que hagan uso de este recurso que les permitirá no solamente cumplir la Ley sino también propiciar un menor nivel de riesgo en la salud de sus trabajadores. Como siempre, las tarifas que se aplican a los trabajadores afiliados están subsidiadas y éstas las disfrutan quienes han decidido pertenecer a la primera Caja de Compensación del Departamento.



**Diana Lucía Reyes
Gutiérrez
Directora
Administrativa**



Capacítate para lograr competitividad laboral



Tarifas subsidiadas

Inscripciones abiertas

Técnicos Laborales

por competencias

- Asistencia Administrativa
- Secretariado Ejecutivo
- Administración en Sistemas Informáticos

Tarifas	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
	\$ 49.500	\$ 99.000	\$ 495.500	\$ 594.000

- Auxiliar Contable y Financiero

Tarifas	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
	\$ 81.600	\$ 163.200	\$ 816.200	\$ 979.400

Sedes

1

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
Calle 14 No. 7 - 53 B/ Pueblo Nuevo

2

Nueva

Institución Educativa Augusto E. Medina de Comfenalco
Calle 125 entre carreras 18 D sur y 18 bis sur - Ciudadela Comfenalco



Inglés

Marco Común Europeo de Referencia

Tarifas	Cat. A	Cat. B	Cat. C y E	Cat. D
	\$ 68.600	\$ 80.100	\$ 114.300	\$ 137.200



SC-CER114678-4



FT - CER446641

Mayores informes

Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Comfenalco Tolima
Cll 14 No. 7 - 53 barrio Pueblo Nuevo - Tel.: (8) 261 76 26 - Cel.: 317 403 69 38

Con total éxito se llevó a cabo, del 15 al 28 de enero del presente año, la segunda edición de la Feria Comfeútiles, en el parqueadero de las instalaciones de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco, ubicada en la carrera 5ª con calle 37 de Ibagué. El evento tuvo como objetivo principal entregar, a los beneficiarios de los trabajadores afiliados a la caja, activos a 30 de noviembre de 2017, un kit escolar que contiene más de 20 artículos elementales para la formación de los menores que estaban ad portas de iniciar el periodo escolar.

En aras de brindar las mejores garantías académicas a los hijos de nuestros afiliados, se logró beneficiar a más de 49 mil niños, niñas y adolescentes en edades que oscilan entre los 5 y 16 años. Hijos de trabajadores que devengan salarios de hasta cuatro salarios mínimos legales mensuales vigentes, es decir de las categorías A y B.

Pese a las extenuantes jornadas y la inclemencia del clima, los

Feria Comfeútiles 2018 le cumplió a los afiliados de menores ingresos

49 mil kits escolares entregados a nuestros afiliados, superando la cifra de 2017 que llegó a 44.583.

padres de familias recibieron el kit estudiantil y regresaron a sus hogares agradecidos ya que los costos de los útiles escolares, en la mayoría de los casos, exceden el presupuesto a comienzos de año. En tal sentido, se alivia la

carga económica y el estudiante inicia su periodo académico sin las premuras de la carencia de elementos para su formación.

Este programa también se llevó a cabo en las sedes satélites de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco ubicadas en distintos municipios del departamento del Tolima, también con gran éxito y acogida por parte de los afiliados y sus beneficiarios.

Para la Directora de Comfenalco Tolima, Diana Lucía Reyes Gutiérrez, este ejercicio fue importante debido a que se le tendió la mano amiga a las empresas afiliadas y a sus empleados, resaltando que se superó la cifra del año 2017 donde se beneficiaron 44.583, niños, niñas y adolescentes y en el año 2018 se logró llegar a la meta de 49.834 menores que obtuvieron el kit escolar. “Le cumplimos a los hijos de nuestros afiliados con la entrega de los kits escolares, la premisa es continuar con esta exitosa estrategia cada año para seguir aportando nuestro grano de arena a la educación de los niños, niñas y adolescentes beneficiarios de la caja”, resaltó la Directora.



Espinal



Flandes



Espinal



Gualanday

Este subsidio entregado por la Caja de Compensación más grande del Tolima tenía como propósito principal utilizar los recursos del excedente del 55% de vigencias anteriores, que fueron invertidos de forma idónea en algo productivo para los afiliados y la oportunidad no pudo ser mejor: La educación de los hijos de nuestros beneficiarios, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida.

Cumplida la tarea, y pese a que el balance fue netamente positivo con la presencia de los afiliados en la jornada que se llevó a cabo en el mes de enero, actualmente existen beneficiarios que no han reclamado su kit escolar, por tal razón podrán acercarse a los puntos que mencionaremos a continuación con el documento de identificación del trabajador afiliado:

Puntos donde reclamar:

La Oficina de Aportes y Subsidio ubicada en la calle 37 con carrera 5, edificio Comfenalco Tolima. En las sedes de El Líbano, Cajamarca, Honda, Mariquita, Melgar, Chaparral y Espinal. La Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima sigue proyectándose como una de las impulsoras de la educación de la región, contribuyendo con el liderazgo y fortalecimiento de estrategias que le permitan a afiliados y personas de menores recursos tener un fácil acceso a los útiles que cada año se necesitan para iniciar el año escolar.



Suárez

Los kits escolares fueron entregados a todos nuestros afiliados en cada uno de los municipios del Tolima. No se escatimaron esfuerzos para ver la alegría de un niño o un padre de familia en los lugares más apartados del departamento.



Espinal

La socialización de herramientas legales fue clave para los empresarios quienes se actualizaron en el manejo de la planilla PILA y las nuevas disposiciones sobre el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales.

Buscando la actualización constante de nuestros afiliados, la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima, en sus 60 años, convocó a más de 300 empresarios quienes se capacitaron, de manera gratuita, en información y canales de asesoría sobre la planilla PILA y la Resolución 2082 de 2016 de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal (UGPP), entidad adscrita al Ministerio de Hacienda.

El Gobierno Nacional ha definido nuevas disposiciones en el Decreto 1765 de 2017 sobre el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales, insistiendo que los aportantes y pagadores de pensiones deberán autoliquidar y pagar utilizando la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes –PILA-, a través de la planilla electrónica, a partir de las siguientes fechas:

20 o más cotizantes
6 de marzo de 2018

10 a 19 cotizantes
1 de marzo de 2018

5 a 9 cotizantes
1 de junio de 2018

3 o 4 cotizantes, para municipios con categoría diferente a 5 y 6
1 de agosto de 2018

Nuestros empresarios capacitados en gestión pensional y parafiscales y pago de planilla electrónica



Claudia Robayo, Gerente de servicios de Asopagos, resalta la importancia de la alianza y de la capacitación ya que es "esencial teniendo en cuenta que los trabajadores afiliados a Comfenalco deben estar informados sobre las actualizaciones de la normatividad".

Para el caso de los aportantes y pagadores de pensiones que cuenten con hasta 2 cotizantes y aquellos en los municipios de categorías 5 y 6, que cuenten hasta con 4 cotizantes, el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales: SENA, ICBF y Cajas de Compensación, lo podrán hacer con planilla asistida o electrónica.

Comfenalco Tolima, a través de la División Administrativa, tomó el liderazgo en el departamento y fue la primera Caja de Compensación en capacitar y promocionar el uso de la planilla electrónica, atendiendo los requerimientos

del Ministerio de Salud y Protección Social sobre la divulgación a través de todos los canales de comunicación. De esta manera, con nuestro aliado ASOPAGOS facilitamos las herramientas necesarias para que nuestros empresarios conozcan los mecanismos de pago por internet.

Claudia Robayo, Gerente de servicios de Asopagos, resalta la importancia de la alianza y de la capacitación ya que es "esencial teniendo en cuenta que los trabajadores afiliados a Comfenalco deben estar informados sobre las actualizaciones de la normatividad".

Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales

Durante la jornada, que tuvo la presencia de 320 empresas y la transmisión en directo por los canales propios de youtube y facebook, la Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales –UGPP- socializó la Resolución 2082 que destaca el impacto de realizar aportes a seguridad social y las acciones persuasivas, la conformación del ingreso base de cotización de los empleadores e independientes y aspectos a tener en cuenta en los procesos de fiscalización.

La Coordinadora de Seguimiento a las Administradoras de Dirección de Parafiscales, Nohora Henao, calificó de muy buena la iniciativa de Comfenalco “no solo con el tema de la UGPP sino también con lo que tiene ver con las planillas electrónicas, en cómo deben realizar los pagos. La idea no es sancionar o decir que los vamos perseguir, el propósito es capacitar a las empresas, decirles cómo deben hacer las cosas bien, para evitar sanciones”. La UGPP tiene la función de vigilar el aporte de las pensiones y parafiscales, buscando que las empresas realicen los procesos de una manera oportuna “prevenimos para que se hagan las cosas bien para que los aportes del sistema de la protección social lleguen a donde deben ser, es decir al ICBF, SENA y Cajas de Compensación, y la seguridad social con el pago a las EPS, ARL y las AFP. Buscamos la protección de los trabajadores”, afirma Nohora Henao, de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal.

Las empresas afiliadas podrán contar con asesoría permanente en la Oficina de Cobro de Aportes Parafiscales (OCAP), ubicada en la sede administrativa de Comfenalco Tolima.

Opiniones

Alexander Vera, de la empresa AyP Ambulancias

“La capacitación es buenísima porque nos mantiene muy actualizados y más por la ley que se está aplicando en este momento sobre los aportes. Me parece que ese tipo de capacitaciones se deben aplicar a todo momento y pues agradecerle a Comfenalco porque se preocupa por la mediana y pequeña empresa”.



Desarrollos Campesinos S.A.

“Es muy bueno porque nos estamos actualizando en las normas que el gobierno va renovando cada cierto tiempo, y resaltar el trabajo logístico del evento, pues me gustó mucho y además la asistencia fue excelente.”



Irialed García Robles, de la Cámara de Comercio de Ibagué

“Es muy importante ya que aclara muchas dudas que se tienen en el desarrollo de las labores de la liquidación en diferentes situaciones que se presentan en la parte laboral e incógnitas que no son aclaradas a veces. Gracias a Comfenalco, es una excelente entidad.”



Lubier Rodríguez Trujillo, de la empresa Dilu Accesorios.

“Excelente porque hay mucha ayuda al respecto de la planilla, sobretodo de la UGPP, hay mucha separación de conceptos y todo lo demás, por eso me parece excelente la capacitación. Comfenalco, para mí, es la mejor Caja que hay en el Tolima, no sé a nivel nacional pero aquí en el Tolima, Comfenalco es excelente en todo sentido.”

Prado Tolima, belleza indiscutible

En Colombia los lugares resalta- dos por su exuberante belleza y particularidad son muy comunes; dueño de territorios dignos del tercer país en Sudamérica con mayor área de bosque y hogar de especies únicas a nivel mundial, su cultura popular, luchadora y motivada por contribuir al desa- rrollo de sus habitantes, son re- conocimientos destacados en el ámbito internacional.

En este contexto se desarrolló el descubrimiento de Prado, uno de los lugares con mejor acogi- da turística en el Tolima, y que a través de los años ha generado un crecimiento vertiginoso en el país. Incrustado al límite de la cordillera de oriental y delineado por el extenso y mítico río Mag- dalena, Prado se ha convertido en un orgullo para todos sus ha- bitantes, caracterizado también

El Centro Vacacional Tomogó hace la diferencia en el Tolima con su ubicación estratégica dentro de la represa Hidroeléctrica de Prado, una de las más grandes del país.

por el sentido de colaboración y afectivo recibimiento hacia los turistas.

“El mar interno de Colombia”

La Reserva Hidroeléctrica de Pra- do es considerada la más bella y una de las más grandes de Colom- bia con aproximadamente 4300 hectáreas, y fue construida entre 1961 y 1973. A lo largo de los años



esta reserva ha generado una ga- rantía fundamental para los cul- tivadores locales y los habitantes del municipio praduno, pues la in- dustria agropecuaria depende en un 90% de los recursos hídricos concedidos por la reserva.

Además de su objetivo funda- mental, regular las crecientes del río Cunday y Negro en tem- poradas invernales, la reserva hidroeléctrica se transformó en un atractivo para los turistas ex- tranjeros que llegan asombrados por la variedad de peces y los ma- ravillosos atardeceres que ofrece este inolvidable lugar.

Tomogó, una experiencia inolvidable

Allí, en aquel paradisiaco lugar, en medio de las montañas, bañado por ríos y rodeado de una naturaleza sin igual, se encuentra el Centro Vacacional Tomogó, inaugurado a mediados de octubre del año 2010. Los paseos ecológicos, los deportes náuticos, la pesca deportiva y los lugares exóticos como las Laguna Encantada, la Cueva del Mohán, la Cascada del Amor, convierten a Tomogó en el sitio preferido para los afiliados de Comfenalco Tolima, además de las excelentes tarifas, instalaciones, organización logística y servicios ofrecidos.

El Centro Vacacional no solo hace parte de los intereses de crecimiento de Comfenalco Tolima, pues su finalidad también es contribuir al desarrollo social de Prado mediante empleo, reconocimiento turístico y realización de eventos dinámicos que brinden comodidad y relaciones positivas con los habitantes de la zona.

Situado junto a la reserva hídrica, Tomogó cuenta con cabañas y ha-



bitaciones adecuadas para el descanso total, la convivencia en familia y la mejor atención al usuario, de igual manera con piscina, acuparque, zona de camping, canchas múltiples, cancha de tenis, salón de conferencias, entre otros.

La ubicación estratégica permite vivir noches inolvidables bajo el romanticismo de la luna y las estrellas que adornan el cielo de Tomogó. Por tal motivo, para vivir esas experiencias mágicas la

Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima, en sus 60 años, creó Los Jueves de Locura que busca incentivar, aún más, la estadía en el Centro Vacacional con tarifas inimaginables. El plan, que incluye precios desde 22 mil pesos categoría A, se exceptúa en temporada alta.

Comfenalco Tolima enamora a sus afiliados con nuevos planes y tarifas garantizando el mejor entretenimiento para el grupo familiar.





Comfenalco sigue cumpliendo el sueño a sus afiliados de tener vivienda propia

Como parte de la estrategia que viene implementando el Gobierno Nacional, en brindar facilidades a los colombianos para acceder a programas de vivienda acorde a sus alcances económicos, la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima otorga a sus afiliados la oportunidad de postularse con el fin de acceder al subsidio familiar de vivienda, representado en dinero, que se entrega por una sola vez el cual le permite comprar vivienda nueva, edificar en terreno de su propiedad o realizar mejoras locativas en una vivienda de interés social donde

En el año 2018, se programaron dos fechas para postulaciones del Fondo de Vivienda de Interés Social (FOVIS).

actualmente reside.

Este beneficio económico, ofrecido por la Caja de Compensación a sus afiliados, contribuye a mejorar la calidad de vida aprovechando, además, el notorio aumento de los proyectos de vivienda que se ejecutan en esta zona del país y con inmensas facilidades para

acceder a ellos.

Es sencilla la ecuación para el afiliado que quiera estrenar casa o hacer mejoras a la que tiene: El aporte en dinero que brinda Comfenalco Tolima se suma a los ahorros acumulados, más la consecución o en su defecto la aprobación de un crédito con una entidad financiera. De esa forma se lograría el sueño de tener vivienda propia, como muchos colombianos lo han conseguido con bajas tasas de interés.

Comfenalco Tolima superó con creces las expectativas en la pri-

mera convocatoria realizada en el mes de febrero de 2018. En total, 1.684 afiliados y no afiliados radicaron sus postulaciones, de las cuales se aprobaron 764 vinculadas a la Caja superando el cumplimiento que llegó al 117%.

Ante estos resultados, se puede concluir que la Caja de Compensación más importante del departamento del Tolima encadenó todos sus esfuerzos para que sus afiliados consolidaran todo el fruto del trabajo de años viendo plasmadas sus ilusiones de tener vivienda propia, base fundamental de la misión que busca mejor la calidad de vida de los trabajadores.

Hogares unipersonales también tienen oportunidad de acceder a vivienda propia

No solamente los núcleos familiares tradicionales son los que tienen la posibilidad de aspirar a un subsidio de vivienda, la nueva normativa del Gobierno Nacional determina que los hogares unipersonales (personas solteras), también pueden postularse a tener vivienda propia, probabilidad que en años anteriores era imposible, debido a que las oportunidades solamente estaban dirigidas a determinados grupos de familias.

Ahora que el Gobierno Nacional abre el espectro, las personas solteras, tanto hombres como mujeres, pueden animarse a obtener un subsidio de vivienda contando con todas las garantías que ofrece Comfenalco Tolima. Es decir, que, si usted es soltero y está afiliado a la Caja de Compensación Familiar, puede presentar la documentación exigida en la segunda postulación programada para el segundo semestre del año 2018.

Los siguientes afiliados a nuestra Caja de Compensación, son los 37 beneficiarios del Subsidio Familiar de Vivienda Urbana de Interés Social del Fondo FOVIS, correspondiente al Primer Trimestre de 2.018

PAULA ALEJANDRA GARCIA ALARCÓN

ROSALBA GÓMEZ

KELLY NATALIA SAAVEDRA GUZMÁN

JORGE OLEGARIO BUITRAGO COCA

ZULLY YAZMID MARIN ARENAS

SOLEDAD BRAVO CARRILLO

YINA ALEXANDRA RODRÍGUEZ QUIJA

OLANDY DEL SOCORRO GIRALDO MOR

JHON HARRY TORRES SALAZAR

MARTHA PATRICIA TORRES CALDERÓN

EDWIN MAURICIO MONTOYA LÓPEZ

YAMITH DAMARO SALDAÑA RONCANCIO

KARENYOLANY SUÁREZ CARDONA

SIRLEY ALEJANDRA SAAVEDRA SUÁREZ

LUZ DENIS PATIÑO HERNÁNDEZ

MARIA EUGENIA CORTÉS GARZÓN

ESPERANZA CEDANO PAMO

ASTRID ROCHA CARVAJAL

KARINA LIZETH IBAÑEZ DÍAZ

HELMER FABIÁN IBAÑEZ BOTERO

SANDRA PATRICIA MESA CASTILLO

DIONICIO VÁSQUEZ BARRETO

DIANA CAROLINA GONZÁLEZ TORRES

DOLLY ESPERANZA FARFÁN FARFÁN

MÓNICA TATIAN RAMÍREZ MONTENEGRO

JORGE ENRIQUE QUIMBAYA USECHE

MARIA VIRGINIA PÉREZ VILLA

MÓNICA ALEXANDRA MAYORGA VARÓN

LINDA JOHANNA RAMÍREZ MARTÍNEZ

MARTHA LILIANA VÁSQUEZ BUITRAGO

JHONN EVER BOADA PÉREZ

YULI MARCELA MEDINA NAVARRO

KARINA DEL PILAR RODRÍGUEZ ORO

JENNY ESMERALDA GONZÁLEZ

ESPERANZA LÓPEZ CALDERÓN

SANTOS CRISTINO HURTADO MURILLO

LADY BIBIANA RAMÍREZ ROGELIS


NOS ALIAMOS PARA QUE
CUMPLAS EL SUEÑO DE
TENER CASA PROPIA



Proyecto VIS Hacienda El Bosque



Proyecto VIP Altos de Ambalá
Con subsidio de vivienda aprobado
separa tu apartamento



Proyecto VIS Hacienda El Bosque
Recibe un bono de \$2.500.000
aplicable al valor total del
apartamento



Aplica para las categorías A, B y C
afiliados a Comfenalco Tolima



Proyecto VIP Altos de Ambalá

***80 cupos disponibles**

PRABYC y Comfenalco Tolima, una alianza que cumple sueños

La directora de la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima, Diana Lucía Reyes Gutiérrez, y el presidente de PRABYC Ingenieros, Carlos Alberto Barberi, fortalecieron su unión pensando en los trabajadores.



Debido al éxito de la estrategia de acercar a los afiliados a tener vivienda propia, se firmó un nuevo convenio que permite ampliar el número de bonos de 2 millones 500 mil pesos para acceder al proyecto VIS Hacienda El Bosque. De los 200 bonos disponibles, 164 ya fueron utilizados por nuestros trabajadores, por tal razón se acordó aumentar a 40

para llegar a 76 cupos disponibles. "Gracias a la alianza con PRABYC, los afiliados podrán tener un descuento especial en la compra de vivienda VIS y un subsidio adicional que otorgan las Cajas de Compensación, y adicionalmente tendrán la opción de comprar vivienda VIP de \$ 55 millones de pesos con un tratamiento especial para que pueda ser adquirida con el subsidio y el ahorro", precisa Diana Lucía Reyes Gu-

tiérrez, Directora de Comfenalco Tolima.

De igual manera, el Presidente de PRABYC, ratificó la importancia de la alianza: "me gusta mucho la Caja, y con la firma de este convenio tendremos más beneficios para Ibagué. Vamos a hacer una guardería y será el primer proyecto con este servicio, además piscina, cancha fútbol 5, gimnasio y un parque con cancha de fútbol".



Funerales y capilla La Aurora:



Porque siempre hay un
nuevo amanecer

Con más de 10 años de servicios en la capital del Tolima y cerca de 9.500 afiliados, Funerales La Aurora se consolida como una empresa sólida y con gran proyección para posicionarse dentro del sector de los servicios exequiales, buscando el respeto por las personas, la honestidad, calidad y responsabilidad social.

Funerales y Capilla La Aurora, afiliada a la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima, ofrece a los tolimeses acompañamiento psicológico, protección para toda la familia, cobertura nacional y precios cómodos. Además, cuenta con el respaldo de Remanso –Red Nacional de Funerarias- y Prexco Repatriación

La alianza con Funerales y Capillas La Aurora ha beneficiado a los afiliados a la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima quienes obtienen descuentos en planes exequiales.

Funeraria Multilatina.

El crecimiento de La Aurora es vertiginoso teniendo en cuenta la presencia en 12 departamentos y la ubicación de 82 oficinas en el país. En el Tolima la cober-

tura incluye municipios como: Mariquita, Honda, Palocabildo, Casabianca, Fresno, Herveo, Saldaña, Rovira, Murillo, San Luis y Anaime. De igual manera, en los municipios sin sucursal se realiza el proceso de traslado o velación, en la funeraria del lugar, sin costo adicional para el afiliado.

Los planes han sido diseñados pensando en las comodidades económicas de los futuros afiliados. Por tal razón, incluyen 5 beneficiarios y el titular, velación 24 horas, traslado nacional, bus para los acompañantes, realización de trámites civiles y eclesiásticos, arreglo floral, cobertura nacional, entre otros.

La cobertura exequial también se



extiende a las empresas con los planes Remanso Clásico, Auroras Pymes I y II y Aurora de Oro 50% de descuento.

La Aurora Funerales y Capilla es una comunidad de personas unidas por objetivos comunes respetando los valores y principios en las relaciones internas y externas. La calidad y competitividad hacen parte del compromiso diario para mantener el liderazgo en el mercado. El crecimiento y posicionamiento la convierten en sociedad anónima adoptando como razón social el nombre de La Aurora Tolima S.A.S

Gracias al ascenso empresarial, el gerente en el Tolima, Edgar Augusto Feijoo Ramírez, ha confiado en Comfenalco el bienestar de los 48 empleados debido a



que "es la más posicionada en la región" y por esa razón desde la llegada a Ibagué no dudaron en

escoger a la Caja de Compensación Familiar más importante del departamento



Primer Centro de Entrenamiento en Alturas y Rescate del país avalado

El Centro de Entrenamiento para Trabajo Seguro en Alturas y Rescate cumple con todas las exigencias normativas y es el primero en el Tolima avalado por el Ministerio del Trabajo.

Dentro de la celebración de los 60 años de Comfenalco Tolima y aportando nuevos servicios a los afiliados y particulares, se inauguró el Centro de Entrenamiento para Trabajo seguro en Alturas y Rescate, ubicado en la Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.

El evento contó con la presencia del Consejo Directivo de la Caja, la Directora de Comfenalco, Diana Lucía Reyes Gutiérrez, empresarios y medios de comunicación. La presentación oficial de la pista abre nuevos espacios de formación para los trabajadores en una ciudad, como Ibagué, con un alto crecimiento en el sector de la construcción. De igual manera, mitigar los riesgos de accidentalidad cumpliendo las normas de la seguridad y salud en el trabajo.

El crecimiento de la primera Caja de Compensación del Tolima está conectado con las necesidades de las empresas afiliadas buscando garantizar la excelencia en el servicio con personal idóneo y altamente capacitado. Por tal razón, se incluyó en el portafolio de servicios una variada gama de cursos dependiendo de las necesidades de los empresarios:

- Básico administrativo de 10 horas
- Básico operativo de 8 horas
- Avanzado de 40 horas
- Reentrenamiento de 20 horas
- Coordinador 80 horas

La pista de entrenamiento es la primera avalada en Colombia por el Ministerio del Trabajo, que cumple con la Resolución 1178 de 2017. Para la cartera ministerial la capacitación y certificación es fundamental

para desarrollar trabajos en alturas, teniendo en cuenta el alto número de accidentes y muertes por trabajos, en Colombia, que superan los 1.5 metros de altura.

Este nuevo servicio beneficiará a empleados, contratistas, subcontratistas y trabajadores de todas las actividades económicas de los sectores formales e informales del país, quienes están obligados a dar cumplimiento al Reglamento de Seguridad para Protección contra Caídas en Trabajo en Alturas (Resolución 1409 de 2012), y evidenciar la puesta en marcha de un programa de prevención y protección contra caídas de alturas inmerso en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Diana Lucía Reyes Gutiérrez, Directora de Comfenalco Tolima, resalta que "con gran complacencia se entrega a trabajadores un nuevo servicio que será de gran utilidad para las empresas afiliadas. Nos constituimos en el primer centro de capacitación en alturas avalado por el Ministerio del Trabajo". Además, se tendrán tarifas subsidiadas para las categorías A y B y la mejor infraestructura acorde a la normatividad vigente.

El Vicepresidente del Consejo Directivo, Andrés Sierra, exaltó el papel protagónico de los empresarios y asegura que "es un servicio innovador con tarifas competitivas que solamente beneficiarán a los tolimeses. Somos los primeros a nivel nacional con esta certificación y es un orgullo que sea Comfenalco Tolima la que lidere este proceso".



Evento para Trabajo Seguro en Ibagué por el Ministerio del Trabajo



Opiniones

Jorge Fajardo, constructor

“Es excelente, es una oportunidad para los empresarios, para los empleados que puedan tener un centro de apoyo con la mejor calidad, es satisfactorio que Comfenalco esté en pro de las empresas afiliadas”.

Mauricio Gómez Robledo, gerente Caracol Radio Ibagué

“Es muy bueno para la ciudad y el departamento. En el caso particular de Caracol Radio, se requiere mucho el trabajo en alturas debido a las torres de transmisión, y creo que es una muy buena solución. Desearle a Comfenalco Tolima éxitos, que ofrezcan excelentes capacitaciones ya que hoy en día las empresas las necesitan, debido a las exigencias del Ministerio de Trabajo”

Iván Giraldo, Coordinador del Sistema Integrador de Gestión de Interaseo.

“La pista cumple con las expectativas en cuanto a andamios, postes y la verdad llena las expectativas que teníamos para la visita”

Liliana Zapata, asistente de Recursos Humanos de la empresa Seta Servicios Temporales de la ciudad de Ibagué.

“El lanzamiento fue excelente, sobretodo para nuestros trabajadores ya que cuenta con unas tarifas muy cómodas. Tenemos en nuestra empresa las mejores referencias, pues ya tenemos personal que ha venido aquí al Instituto Comfenalco Tolima a capacitarse”.



Crédito Social

¡Tasas de interés súper rebajadas!



Nuevas tasas de interés

Normal

Categoría A del	Categoría B del	Categoría C del
0,7	0,75	0,8

* Sujeto a disponibilidad de recursos

Monto desde 1 hasta 25 SMMLV

Subsidiada

Categoría A del	Categoría B del
0,25	0,3

¡Hasta agotar recursos!

Monto máximo a prestar hasta \$ 10'000.000

Para realizar tu solicitud asesórate en el Departamento de Créditos

Cra. 5 cll 37 esquina, piso 2 - Edificio sede Ibagué, Tolima

Tel.: (8) 277 00 35 / 267 00 88 ext: 113 - 114

Cel.: 318 209 58 48 - 317 894 32 71

Email: creditos@comfenalco.com.co

www.comfenalco.com.co



SC-CER114678-1

VISILADO SuperSubsidio

Tasas de interés inigualables

La Caja de Compensación Familiar Comfenalco Tolima tiene entre sus ejes prioritarios promover y trabajar para mejorar la calidad de vida de sus afiliados en cada uno de los servicios que presta en el departamento, en tal sentido ofrece a los tolimenses un novedoso portafolio de oportunidades para acceder a créditos de tipo social con tasas de interés bastante flexibles.

Esta oportunidad pretende que sus afiliados y familiares logren escalar un peldaño más en el objetivo de ver realizados sus sueños y proyectos, ya sean de vivienda propia o educación superior, que en la mayoría de ocasiones son a largo plazo.

Para tal efecto el servicio de Crédito Social, consistente en beneficiar a sus afiliados con créditos de libranza, cuenta con dos alternativas o líneas de crédito donde el trabajador de acuerdo su cate-



Las tasas subsidiadas permiten mayor comodidad financiera logrando acceder a créditos para educación, salud, turismo y libre inversión.

goría accede a ellas dependiendo de sus necesidades financieras.

La libranza facilita el pago del crédito a los empleados con el descuento de nómina mensual autorizado por los trabajadores, para que tengan así un excelente manejo financiero, cumpliendo sus sueños y proyectos. A través de la suscripción de un convenio de libranza con las empresas afiliadas se accede más fácilmente a este servicio.

Oportunidades de crédito

Crédito a tasa normal:

Están dirigidas a la categoría A con el 0,70%, categoría B con el 0,75% y la categoría C con el 0,80%, obteniendo un importante plazo de 60 meses para cumplir con la obligación, ofreciendo tasas más bajas que las ofertadas por las entidades financieras.

Crédito a tasas de interés subsidiadas:

En esta posibilidad de financiamiento, solamente las categorías A y B son las beneficiadas para acceder a las líneas de crédito subsidiadas: categoría A con el 0,25 % y categoría B con el 0,30%, con plazo hasta de 36 meses. Se debe aclarar que esta opción se encuentra sujeta a la disponibilidad de recursos y capacidad de endeudamiento del afiliado.

Se les recuerda a los afiliados de la Caja de Compensación Familiar que las tasas están vigentes a la fecha y podrían ser objeto de alguna modificación de acuerdo



a las variaciones del mercado.

Así que todos los empleados y afiliados podrán acceder a estas líneas de crédito por libranza, además son cada vez más los tolimenses que toman esta vía para financiar sus proyectos de familia. Cabe destacar que Comfenalco Tolima ha aprobado 1.187 créditos en 28 municipios. Para tener más información, acérquese a las instalaciones de la Caja de Compensación Familiar, Comfenalco Tolima, en todas sus sedes del departamento.



Calidad y educación integral: El sello de nuestra Propuesta Educativa

La Institución Educativa “Augusto E. Medina” de Comfenalco desde sus inicios fundacionales siempre se ha interesado en ofrecer a las familias de sus afiliados una formación integral de alta calidad y subsidiada para sus hijos. Por eso, en el marco de los 60 años de La Caja de Compensación COMFENALCO TOLIMA, se resalta esta gran labor que tanto bien le ha hecho a nuestro País, a nuestra región y especialmente a nuestra ciudad.

Muchos padres de familia seguramente se preocupan por el tipo de formación que quieren darle a sus

El colegio Augusto E. Medina es la institución educativa privada más grande del Tolima con 1.900 estudiantes.

hijos y la decisión de elegir un buen colegio no es un asunto que se deja al azar, no es una tarea fácil y se requiere pensarlo muy bien.

¿Qué buscan los padres de familia de un colegio? Se podrían escuchar muchas opiniones encontradas al respecto pero la que más se acerca

a todas es que los padres desean para sus hijos una formación integral.

Por lo tanto, un buen colegio debe ser el lugar en donde los valores y la calidad humana que reciben los niños desde su casa deberían continuarse en su colegio; esto les permite crecer de manera integral y garantiza un adecuado proceso académico, por eso elegir una buena institución educativa evitará a futuro para los padres de familia y especialmente para los jóvenes, vivir experiencias frustrantes o fracasos en el ámbito personal, aca-



démico y profesional.

Es necesario orientar la acción educativa de las nuevas generaciones a la formación integral del mismo; es decir, formar a la persona en lo cognitivo, en lo afectivo y especialmente en lo social, entendiendo que el desarrollo integral de la persona no depende de la simple acumulación de conocimientos sino que, además de ello, la educación debe cultivar valores dirigidos a lograr la convivencia entre los seres humanos, valores tales como: Solidaridad, Liderazgo, Responsabilidad, Autonomía, Participación, Tolerancia, Asertividad, Resiliencia, entre otros.

Estos son algunos de los componentes de la propuesta pedagógica de la Institución Educativa "Augusto E. Medina" de Comfenalco, que la han llevado a sobresalir entre las instituciones educativas a nivel nacional, regional y local. La calidad humana y el excelente desempeño a nivel académico de sus estudiantes tienen sus bases en la formación integral que promueve a la persona, al ser, desarrollando altos niveles de comprensión y asimilación de los distintos saberes.

Otro aspecto fundamental que la



caracteriza es el talento humano y profesional de su equipo docente, quienes acompañan a los estudiantes desde los primeros años de vida escolar en espacios fraternos, promoviendo valores tan importantes como la tolerancia, el respeto y la sana convivencia.

Nuestro colegio promueve la formación de líderes con proyección humana y social implementando estrategias y proyectos pedagógicos tales como: Programa de articulación de la Media con el Sistema educativo TÉCNICO EN SISTEMAS (Sena), semilleros artísticos, culturales, deportivos, académicos y fortalecimiento de

talentos, profundización en lengua extranjera— inglés.

En consecuencia, nuestros estudiantes cuentan con las competencias que exigen los nuevos tiempos y los desafíos del mundo. Así, nuestro colegio asume el reto con sus estudiantes, familias y docentes de aportar conocimiento, formación integral, además de responder al compromiso social de formar hombres y mujeres, líderes y protagonistas del desarrollo en un contexto local, regional y nacional; apoyados en la estructura corporativa de la mejor Caja de Compensación: COMFENALCO TOLIMA.





Fortalecemos el aprendizaje de tus hijos a través de **Lúdicas, arte y recreación**

Lunes a viernes
de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Dirigido a niños entre
los 6 y 10 años de edad

Tarifa mes

Categoría A	\$ 49.600
Categoría B	\$ 74.400
Categoría C	\$ 99.200
Particular	\$ 119.000

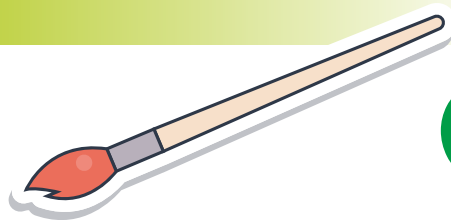
Lugar:

- Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Comfenalco Tolima, calle 14 No. 7-53 B Pueblo Nuevo.
- Sede del Colegio Augusto E. Medina de Comfenalco, ubicado en la Ciudadela Comfenalco.
- Calle 36 entre Cra. 5ª y 6ª edificio sede Comfenalco.
- Institución Educativa Los Ángeles - Espinal.
- Cra. 22 No. 7 - 46 B/Centro - Melgar.

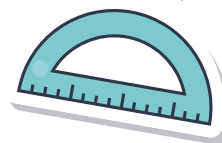
Mayores Informes:

Departamento de Capacitación y Bibliotecas
Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Comfenalco Tolima
Calle 14 No- 7-53 B/ Pueblo Nuevo - Tel. 262 50 31 - Cel. 318 706 99 49.

www.comfenalco.com.co



Comfepilos



Los hijos de nuestros trabajadores tienen sus espacios lúdicos, recreativos y académicos en las tres sedes habilitadas para desarrollar esta estrategia pedagógica: Calle 37 con carrera 5 edificio Comfenalco Tolima, calle 14 No. 7-53 barrio Pueblo Nuevo y colegio Augusto E. Medina en la Ciudadela Comfenalco.



Nohora Rivera

"Me parece muy importante para el desarrollo de los niños ya que les aporta grandes enseñanzas y valores guiados por las instructoras".

Oscar Montoya

"Es excelente, yo diría que es lo mejor para nuestros hijos ya que aporta mucho conocimiento y mejora su calidad de aprendizaje en los colegios a los que están suscritos".



Claudia Palma

"Me parece un programa magnifico que tiene la Caja de Compensación para los afiliados, puesto que realizan actividades lúdicas, aprovechan muy bien el tiempo, los apoyan y los dirigen en las actividades que les dejan en sus colegios; por lo tanto muchas gracias Comfenalco Tolima por este excelente programa".

Fernando Tavera

"El programa me parece muy bueno, muy profundo y le aporta a mi hijo mucho en cuanto a las tareas y la disciplina, es excelente".



El Guama

Una historia Inolvidable



Las fiestas del Corpus Christi hacen del municipio un gran atractivo turístico. Comfenalco fortalece su presencia institucional en el suroriente del Tolima.

queña aldea apenas de pie por algunas casas de bahareque y considerada inexistente por su poca contribución al desarrollo del departamento del Tolima, tuvo su fundación oficial hacia Junio del año 1772, pues fue en esta época en la que el clérigo Juan Antonio Buenaventura de la Portela, puso en marcha la construcción de la parroquia Santa Ana del Guamo. Esto motivó a que muchos contribuyentes empresariales y propietarios de enormes cantidades de tierras, cedieran sus territorios con el objetivo de iniciar la construcción de una sociedad trabajadora, esperanzadora, con su propia cultura, tradiciones y también con la capacidad de promover el desarrollo al departamento pijao.

Actualmente muchos habitantes de este pequeño municipio se preguntan, ¿qué hubiese pasado si El



Guamo siguiera siendo la capital del Tolima?; pues desde el año 1871 y hasta el 1876, este pequeño caserío se adjudicó como la capital oficial del estado soberano del Tolima, por ende, también fue sede principal de la asamblea legislativa; de ahí su reconocimiento histórico en temas esenciales para el departamento tolimense como su industria manufacturera, minera y comercial.

Tradición y amor por su trabajo

A una hora y media en automóvil desde Ibagué, El Guamo se ha convertido a través de los años en uno de los municipios más destacados por su tradición en el departamento del Tolima. Un lugar sin igual,

“Dignidad, paz y trabajo”, tres de las más importantes cualidades que El Guamo Tolima, respaldado por un espiritual y acogedor himno, considera como características fundamentales de todos sus habitantes.

El Cacique Catufa, valiente protector de los pobladores en los años 1600; un aguerrido líder con voluntad justiciera, un osado defensor de la libertad y un confiado agresor del esclavismo, puso las bases de este municipio a través de la lucha en contra de la oligarquía española, y sembró los valores más importantes que hoy en día hacen parte de un pueblo lleno de esperanza, cultura y tradición.

A mediados de los 1700, esta pe-



con paisajes dignos del sitio que se postula entre los más visitados en la agenda turística; tradiciones de manufactura reconocidas a nivel nacional, y cordialidad característica proveniente de los más antiguos fundadores de aquel pequeño y próspero recinto.

Entre sus más preciadas y llamativas veredas se encuentra La Chamba, reconocida a nivel departamental y nacional. Esta vereda se lleva todos los créditos culturales, pues desde hace aproximadamente 300 años se dedica a convertir su tradición en piezas de cerámicas que expresan con sus manos y alma, lo mejor del amor al trabajo.

Para la administración de El Guamo es muy importante el refuerzo de la industria cultural, contribuyendo al desarrollo regional y local en aspectos comerciales, tradicionales y convivenciales; según el diario El Universal, El Guamo destina gran parte de sus recursos al fortalecimiento de las tradiciones orales y culturales mediante estrategias enfocadas, en gran medida, a sus jóvenes talentos interesados en dedicarse a la música.

Estamos en El Guamo

Para Comfenalco Tolima es fundamental sobresalir en todos los puntos del departamento, a partir de ahí surgió la necesidad de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de El Guamo, con el objetivo primordial de facilitar el acceso a servicios básicos como la educación, el turismo, la recreación y capacitación tanto de sus afiliados, como de los habitantes del pueblo.

Con la apertura reciente de una sede en este municipio, la Caja de

Compensación ha logrado realizar varias actividades que buscan expandir el aprovechamiento de sus servicios hacia los afiliados.

En 2017 se realizó un evento masivo de ofrecimiento de servicios turísticos para los habitantes guamunos, donde un gran número de afiliados tuvieron la oportunidad de disfrutar de lugares como Piscilago, Playa Hawaii y el espectacular Centro Recreacional Urbano, ubicado en la Capital Musical.

Actividades como la novena para los niños en el mes de diciembre, la entrega de kits escolares a inicios del mes de enero o la celebración del Día de la Mujer, son las razones por las que Comfenalco Tolima no solo crece como organización comercial, sino también como significado de visión y desarrollo para la región y sus habitantes.

Así como lo ha hecho durante sesenta años, la Caja líder del Tolima espera seguir siendo un punto a favor para la comunidad de El Guamo, promoviendo la convivencia, aún más importante, preservando e impulsando la cultura y tradición que tanto caracteriza este histórico pueblo.





En ocho municipios y la capital Ibagué, los niños aprovechan su tiempo libre para actividades lúdicas y culturales.

Jornada Escolar Complementaria beneficia a niños en condición de vulnerabilidad

Luego de culminada la jornada diaria escolar, en las instituciones oficiales, niños, niñas y adolescentes aprovechan su tiempo libre a través de distintas actividades lúdicas, artísticas, recreativas y deportivas. Para cumplir con esa misión, Comfenalco Tolima desarrolla el programa de Jornada Escolar Complementaria.

Esta temática se realiza en convenio con la Secretaría de Educación de Ibagué y la Secretaría de Edu-

cación del Tolima. Comfenalco Tolima, con sus instructores, fomenta en los pequeños y jóvenes la buena utilización del tiempo libre fortale-

ciendo sus competencias básicas, ciudadanas, artísticas, deportivas y el mejoramiento de hábitos lectores.

¿Cuántos niños y niñas se benefician?

Bajo la Ley 789 de 2002 y el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 capítulo 6, con el propósito de cumplir el objeto social y de responsabilidad de la Caja, en el primer trimestre de 2018, se están beneficiando 4.143, niños, niñas y adolescentes, residentes en la ciudad de Ibagué y 8 municipios más del departamento del Tolima donde se han suscrito los respectivos convenios interinstitucionales.

Ibagué ha sido el eje central de la iniciativa social debido a su condición de capital del Tolima, abarcando un número importante de beneficiarios en la zona rural y urbana, al igual que los municipios de Honda, Mariquita, Líbano, Venadillo, Guamo, Ortega, Chaparral y Coyaima



¿Quiénes pueden acceder a la Jornada Escolar Complementaria?

Niños, niñas y adolescentes pertenecientes a los estratos 1 y 2 del Sisben, que independiente de su edad estén matriculados en un grado de educación básica y media en colegios oficiales del Departamento del Tolima que sean beneficiarios de Jornada Escolar Complementaria, en el convenio suscrito para cada vigencia.

Menores y adolescentes pueden acceder a distintas modalidades

En las Jornadas Escolares Complementarias, los niños, niñas y adolescentes tendrán una gran variedad de modalidades. Estas son las opciones que tienen para aprender, reforzar y divertirse:

Escuelas deportivas:

Las escuelas deportivas son proyectos pedagógicos y deportivos, implementadas como estrategias extraescolares para la orientación y práctica de las actividades físicas y recreativas. Con éstas se busca el desarrollo físico y socio afectivo, promoviendo la generación de habilidades y experiencias motrices, el perfeccionamiento del deporte participativo.

Formación Artística y Cultural:

Esta modalidad tiene como objetivo desarrollar la sensibilidad y el pensamiento creativo, a partir de las manifestaciones materiales, en contextos culturales que se expresan mediante lo sonoro, lo visual y lo corporal.

El conocimiento y el desarrollo de las habilidades artísticas, promueven la formación de niños, niñas y jóvenes sensibles, posibilitando valorar las diversas expresiones



culturales y artísticas de cada una de las regiones del departamento.

Promoción de Lectura:

Se implementa para generar, en los menores, el hábito de la lectura y acceder, de manera efectiva, al conocimiento a través del fortalecimiento de las habilidades comunicativas (leer, hablar, escuchar, escribir) y lectoras me-

dante talleres lúdico- pedagógicos. Estos permiten explorar los diferentes géneros de la literatura, llevando de esta manera a los participantes a promover las buenas prácticas en lectura y escritura.

Educación Ambiental:

La modalidad de Educación Ambiental pretende entregar algunas herramientas a los niños, niñas y jóvenes para que propicien modelos ambientales sustentables en las instituciones educativas y su contexto inmediato. Este propósito está de la mano con la difusión de valores de respeto a todas las formas de vida, contribuyendo a la convivencia y participación ciudadanas para lograr una gestión racional de los recursos naturales.



Bibliojornadas:

El programa se desarrolla con los niños, niñas y adolescentes de las instituciones educativas aledañas a las bibliotecas Floresta, Ambalá y Galán de Comfenalco Tolima en Ibagué, donde se utiliza el espacio de las mismas para actividades y servicios para la comunidad educativa en diferentes modalidades de atención como: talleres de formación en lectoescritura, refuerzo escolar, actividades deportivas, lúdico ambiental, artes que permiten el fortalecimiento integral de los beneficiarios del programa.

“Abraza la Vida”:

El programa “ABRAZA LA VIDA”, brinda apoyo a la Jornada Escolar Complementaria, con orientación y seguimiento a niños y adolescentes de nuestros programas, con el fin de afianzar las relaciones socio afectivas generando espacios de sana convivencia y el fortalecimiento de los procesos de aprendizaje.

Abraza la vida surge como estrategia para sensibilizar sobre el valor de la vida y enfrentar las elevadas tasas de suicidio presentadas

en el departamento durante los últimos años.

Las campañas para prevenir el suicidio se ofrecen mediante capacitaciones a los jóvenes de las instituciones educativas seleccionadas, en temas como: habilidades sociales, estrategias de afrontamiento, autoestima e identidad, depresión e inteligencia emocional, manejo de la agresión, abuso de sustancias, prevención de infecciones de transmisión sexual, embarazo no deseado, proyecto de vida y comunicación.

Este proyecto ha caminado exito-

Más de 4 mil niños y adolescentes aprenden a cuidar el medio ambiente, valorar la vida, practicar deportes y leer.

samente de la mano con los gobiernos oficiales y espera seguir aportando su granito de arena a la niñez más vulnerable del departamento del Tolima, sirviendo además como bastión importante a los padres de familia.



APRENDE Y DIVIÉRTETE CON TU DEPORTE FAVORITO



 Voleibol

 Fútbol

 Patinaje

 Tenis de Campo

 Natación

 Ajedrez

 Entrenamiento Funcional

Vacaciones Deportivas



Bienvenidos



ELECTROCONSTRUCCIONES M.P SAS

JOSE HERNÁN MARTÍNEZ MARTÍNEZ

OLGA CASTRO HERNÁNDEZ

ACCIÓN DEL CAUCA SAS

ACCIONES Y SERVICIOS SAS

MARITZA YURANI MARTÍNEZ ARIAS

EMPAQUETADOS COMERCIA GRANOS 3G SAS

HIDRÁULICAS Y URBANISMO D&D SAS

PROYECCIÓN CONSTRUCTORES SAS

AGROGANADERÍA JP7 SAS

JORGE ANDRÉS GARCÍA ACEVEDO

EFFECTIVOS COMPANY SAS

INTERNACIONAL DE DEPORTES DUKE SPORT SAS

FABIÁN ANDRÉS BARRERO VÁSQUEZ

OLB OBRAS CIVILES SAS

MOLANOZ ASOCIADOS Y CIA S C A

CONSORCIO PARQUE IBAGUÉ 2017

OBRAS CIVILES Z.G SAS

PINOSLUB SAS

REPRESENTACIONES INTERMODA SAS

ALIRIO SERRANO ROMERO

CONSORCIO REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL
CINOC

DIEBOLD COLOMBIA SA

MARÍA VICTORIA PÉREZ SERRANO

JUAN CARLOS GUTIÉRREZ RIVEROS

UNION TEMPORAL NUTRIR FUSAGASUGA

CIVILEDIFICA SAS

HOWARD MARIO ACOSTA BELALCAZAR

CONFECCIONES KATHY SAS

CONFECCIONES ELOHIM SAS

Z&L METALMECÁNICA SAS

BRAME COMUNICACIÓN DIGITAL SUCURSAL
COLOMBIA

EMPRESA DE SERVICIO ESPECIAL EXPRESO
MIRAFLORES DE ROVIRA SAS

ODEN SAS

ANDERSON PAYAN
ZAMORA

SERVICIOS GRUPO
BIOS SAS

ESCALA
CONSTRUCCIONES Y
REMODELACIONES SAS

FEM ENERGY SAS

GRUPO FARMACÉUTICO CAMARFARMA SAS

WILIAN MAURICIO CERQUERA CALDERÓN

CONFEX INC SAS

OSCAR ALBERTO GUZMÁN TRIVIÑO

AURA VALENTINA SALAZAR PEÑA

CLAUDIA PATRICIA CÁCERES ZULUAGA

PEDRO GERMÁN CONTRERAS RUBIANO

SEGURIDAD UNIÓN DE COLOMBIA LTDA

SERVITODO IBAGUÉ SAS

HEIDY LILIANA LAISECA NAVARRO

GRUPO GASTRONÓMICO TANGO SAS

OSCAR MARINO BELLO VERGEL

A&C INTERNATIONAL BUSINESS SAS

ROSANA LONDOÑO HERNÁNDEZ

JAMES GUILLERMO DURÁN ÁLVAREZ

LILIANA ROCÍO QUIROGA ESPINOSA

DOTAR SERVICIOS SAS

FUNDACIÓN CONSTRUCTORES TEJIDO SOCIAL

GRUPO EMPRESARIAL EL PUNTO DE COLOMBIA
SAS

ANDRÉS GIOVANNY VALENCIA VARÓN

CONSTRUCTORA EL POMAR SAS

J Y C INGENIERÍA SAS

CONSORCIO PTAR VELU 2017

GESTIÓN TRANFERS SAS

VICKY FASHION COMPANY SAS

M&D PROCESOS INDUSTRIALES SAS

Celebración Día de la Mujer



Premios a nuestras mujeres afiliadas en el evento del Día de la Mujer, celebrado en el Teatro Tolima. Hacen la entrega Martha Patricia Huertas, Jefe de la División de Servicios, y Clarivel Mendieta, Jefe de Mercadeo.

Apoyando al deporte



Caja de Compensación Familiar de Fenalco del Tolima apoyó a la selección Tolima Femenina de Fútbol Sala que buscará clasificarse a los Juegos Deportivos Nacionales de 2019.

Día del Orgullo Tolimense



Nuestra banda marcial del colegio Augusto E. Medina participando en el desfile conmemorativo del Día del Orgullo Tolimense.





Tomogó
 CRU
 Comfenalco
 Bienestar
 Servicios
 Augusto Medina

Desarrollo
 Instituto
 Recreación
 Playa Hawaii
 Deporte

Los invitamos a encontrar este listado de palabras relacionadas con la caja de compensación más grande del Tolima.



Comfenalco
T O L I M A

Comprometidos con tu bienestar

60 años

Centro
vacacional
Tomogó

Prado - Tolima

En el mar interior
Un lugar paradisíaco
para disfrutar en familia



Pregunta por
Nuestros Planes

Precios de aniversario

- Plan Promocional en cabaña **todo incluido** desde **\$393.900 Cat. A**
3 días 2 noches, para 6 personas, alimentación y transporte en lancha Puerto-Tomogó-Puerto.
- Plan Promocional en habitación, desde **\$175.800 Cat. A**
3 días 2 noches, para 2 personas, alimentación y transporte en lancha Puerto-Tomogó-Puerto.

¡Jueves de locura!

- Cabaña para **6 personas** desde **\$33.200 Cat. A**
- Habitación doble **\$22.000 Cat. A** Solo alojamiento una noche.
No aplica en enero, Semana Santa, Junio, Julio, Semana de Receso y Diciembre de 2018.
- Plan Luna de Miel desde **\$149.500 Cat. A**
Una noche, alojamiento en habitación, decoración, 2 desayunos, 2 almuerzos, 2 cenas especiales y traslado en lancha Puerto-Tomogó-Puerto.

Bono de alimentación para hospedaje de categoría A / \$2.000 desayuno \$3.000 almuerzo y cena.

***Tarifas aplican hasta el 31 de enero de 2019**

Centro Vacacional Tomogó - Prado, Tolima - RNT 23427

Para atención lunes y martes: Cel.: 317 516 35 50 / miércoles a domingo: Cel.: 315 782 85 06 - 315 319 55 39

Email: tomogo@comfenalco.com.co

www.comfenalco.com.co





Comprometidos con tu bienestar



Llegó tu hora de brillar

Olimpiadas Deportivas 2018

Fútbol

Microfútbol

Ciclomontañismo

Tenis de campo

Voleibol

Tejo

Inscribe tu equipo

Departamento de Recreación y Deportes Cra. 5 cll 37 esquina, piso 2

PBX: 267 00 88 ext. 148

www.comfenalco.com.co